



**Styrdokument och riktlinjer för  
Ishockeyklubben Pantern**

# Organisationen

Detta dokument är framställt för att hjälpa ledare, spelare och föräldrar i klubben, så att alla kan få en klar bild över ishockeyklubben Pantern om organisation och hur vi vill att denna skall fungera. Dokumentet är levande vilket innebär att det kontinuerligt kan komma att revideras för bästa anpassning och utveckling. Det är viktigt att alla följer dokumentet så att klubbens utveckling hela tiden går framåt och i samma riktning. Den som åtar sig en uppgift eller uppdrag skall sköta den till fullo. Under förutsättning att man klarar av det kan man åta sig mer än ett uppdrag.

## Ansvarsfördelning

### **Huvudansvarig**

Ser till att information, utbildning m.m når arbetsgruppen. Är adjungerad till Panterns styrelse samt ansvarar över att möten hålls och att dess poster är tillsatta.

### **Materialansvarig**

Ser till att alla lag erhåller rätt utrustning,, sköter uthämtning av material och utrustning. Ansvarar för att utbilda nya materialansvariga när det gäller slipning, materiallära och utbildningar.

### **Kioskansvarig**

Ser till att alla arbetspass är tillsatta och att verksamheten sköts fullt ut. Tillsätter städschema samt upprätthåller nära kontakt med alla inblandade så att inköp av rätt sortiment samt mängd görs.

## **Övergripande målsättning**

- ✓ Alla är välkomna att bli medlemmar och spela ishockey i Pantern.
- ✓ Alla är välkomna att bli medlemmar och spela ishockey i Pantern.
- ✓ Det skall vara roligt att vara medlem och ledare i Pantern.
- ✓ Våra ledare skall anpassa träningen efter spelarens ålder och utvecklingsnivå.
- ✓ Vi skall genom kunskap och utbildning nå bästa utveckling och lärande.
- ✓ Alla i klubben skall eftersträva att bli bättre ishockeyspelare och medmänniskor.

## **Ishockeyklubben Panterns ledord**

Ishockeyklubben Pantern värnar om att så många som möjligt skall trivas och delta i vår verksamhet så länge som möjligt. Vi fördömer diskriminering samt främjar lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsnedstättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Vi fördömer även våld mot kvinnor såväl mot män, all rasism samt mobbning.

- ✓ Vi står för mångfald och allas lika värde

## **Policy Ishockeyklubben Pantern**

I samband med säsongsupptakten skall ledare, spelare och föräldrar ta del av klubbens styrdokument och riktlinjer. Ungdomsansvarig ser till att styrdokumentet är förankrade i de olika lagen och att ledare jobbar utifrån styrdokumentet. Vid varje säsongsslut träffar lagansvarig i respektive lag ungdomsansvarig för att lämna över en verksamhetsberättelse, den ligger sedan till grund för klubbens rapport på årsmötet. Alla lag i klubben skall upprätta en inventarielista innan säsongen börjar.

## **Träning**

Ishockeyklubben Pantern har rekommendationer för våra ungdomslag vad gäller träningsmängd samt träningarnas innehåll.

Våra yngsta spelare, som är 7år och spelar i U8 / D lag tränar cirka två tillfällen per vecka. Det kan såklart variera beroende på åldersgrupperna. På klubbens isträningar prioriteras skridskoteknik, smålagsspel och tävlingar, det här gäller U8 till U12.

Det kan förekomma extraträningar i alla lag upp till U16. Cuper, camper och träningsläger gör att antal träningstillfällen ibland blir fler än de antal som rekommenderas.

I samma stund som spelaren träder in i U15-U16 tillämpar klubben de senare träningstiderna. Om inget annat anges förväntas varje lag beträda is v.36 fram till det datum då isen tas bort.

Ledarna ansvarar för att spelarna har en bra upplevelse och att det är roligt att spela ishockey. Ledarna skall se samtliga spelare och stämma av hur dem upplever sin roll i Pantern. Ledare och spelare skall följa styrdokumentet och företräda klubben det vill säga, ha ett gott uppförande mot alla människor. Du företräder klubben även på din fritid. Betrakta alltid klubbens utrustning som din egen.

## **Nivåanpassning**

Med nivåanpassning menar klubben att nivån på träningar och matcher skall vara av högsta kvalitet och anpassas till den utvecklingsnivå som spelaren befinner sig på. Nivåanpassningen skall vara dynamisk och därför är det viktigt att tränarna provar olika alternativ både på träning och match samt att spelarna, oavsett utvecklingsnivå tränar och spelar tillsammans. Det här skall alltid prioriteras.

## **Individuella samtal och utveckling**

Från och med D1 skall spelare erbjudas individuella samtal tillsammans med förälder, där spelaren kan spegla klubben och klubben kan spegla spelaren. Detta samtal skall äga rum under hösten efter uppstart.

Varje lag skall inkomma med en plan för kommande säsongs träning, hur den skall bedrivas och genomföras samt vilka mål som skall uppfyllas. Klubben kommer att ge varje grupp huvudriktlinjer för genomförandet.

## **Lagkassa i varje lag**

Ishockeyklubben Pantern har ett konto i Sparbanken Syd. Det är därför väldigt viktigt att varje insättning märks med respektive lag. Vissa kostnader som respektive lag har är fastställda enligt Svenska/Skånska och Pantern. Alla lag skall göra en insats för klubben om 300kr per medlem, alternativt sälja lotter, kakor, saffran eller kryddor, men det här kan lagen välja själva. Aktiviteten skall göras på hösten och senast vara klart i januari/februari. All försäljning fördelas 70% till laget och 30%

till klubben förutom pantamera, den tillfaller laget till 100%. Varje lag skall göra en budget inför varje säsong för de kostnader som förväntas av laget.

## **Föräldramöte**

Alla lag i klubben skall erbjuda föräldramöte en gång på våren och en gång på hösten, minst en förälder ska närvara. Vid dessa möten får föräldrar information om föreningens styrdokument, riktlinjer och målsättning. Ekonomisk redovisning skall ske vid dessa möten.

## **Uppflyttning av spelare**

Om och i undantagsfall en spelare flyttas upp till ett högre lag skall det göras för spelarens bästa. Spelaren skall ändå alltid prioritera och erlägga träningsavgift för sitt lag i sin ålderskull. Spelaren skall klara det fysiskt, socialt, mentalt och bedömas ha betydligt större utvecklingsmöjligheter i det nya laget. Bedömningen görs av tränarna i respektive lag i samråd med ungdomsansvarig och sportchef. Slutligt beslut tas av sportchefen, beslutet skall lämnas till berörda personer och under vilka villkor dem är tagna.

## **Utbildning**

För att höja utbildningsnivån på våra ledare och spelare ser vi att alla skall delta i utbildningar som anordnas av Skånes/Svenska hockeyförbund, RF-SiSu och Pantern. Alla våra ledare skall genomgå HLR och HBTQ-utbildning.

***HLR** = Hjärt/Lungräddning*

***HBTQ** = homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner*

## **Skola**

Klubben och ledare skall uppmuntra spelarna i sitt skolarbete. Skola och vikten av en väl utförd utbildning kommer alltid först.

## **Upptädande ledare och spelare**

Ledare och spelare skall föregå med gott exempel med sitt uppträdande samt föra ett vårdat språkbruk i alla sammanhang.

Vi framför aldrig domarkritik öppet.

Spelare och ledare som öppet kritiserar domare, medspelare eller motspelare kommer att tillrättavisas av klubben.

Klubben har rätt att stänga av ledare eller spelare från träning och spel om detta inte efterföljs.

## **Samhällsfrågor, droger och tobak**

Ishockeyklubben Pantern tar helt avstånd från alkohol, droger och tobak, Detta skall alla medlemmar känna till. Klubben skall aktivt arbeta med att skapa förståelse för dess negativa påverkan. Varje år erbjuder därför klubben en kurs om droger och alkohol för alla dess medlemmar.

Klubben erbjuder också en sluta röka kurs varje år.

## **Material och klädpolicy i klubben**

All materialinformation samt profilkläder kommer att komma klubbens aktiva tillhanda innan varje säsong startar.

Klubben använder sig av XXL och CCM. Pantern har en egen provavdelning i butiken på köpcentret triangeln i Malmö. Anvisning om hur man införskaffar sig profilkläder skickas ut innan varje säsong startar.

## **Resor och bussresor**

Som åtgärd för att bidra med minskad klimatpåverkan arrangeras endast bussresor för de bortamatcher som har sin slutdestination utanför Skånes gräns. Alla planerade resor skall gå igenom ansvarig i varje lag.

Det är endast klubbens bussbolag som anlitas. Det får under inga omständigheter förekomma alkohol eller droger på resor med buss arrangerade av klubben.

Laget som reser med bussbolaget lämnar bussen i samma skick som man fann den.

## **Miljöpolicy**

Kioskverksamheten skall köpa in och sälja närproducerade produkter.

Verksamheten skall även köpa in och använda förbrukningsmaterial som är tillverkat av återvunnet material.

Fortsätta med föreningsstöd av Malmö Festivalen.

Kvälls-och sopsortera vår egen verksamhets avfall.

Återanvända match och träningsställ under mer än en säsong.

Fortsätta att utveckla ”pantamera konceptet”.

Samåka till matcher, träning och andra klubbgemensamma aktiviteter.

Uppmuntra användande av fritidsbanken och bidra med produkter till utlåning som blir över i verksamheten.

Panterndagen erbjuder bytesdag för utrustning, kläder och skridskor så att dem kan återbrukas.

Organisationen skall aktivt förmedla till medlemmar, ledare och andra inblandade hur vi arbetar miljömedvetet och att klubben alltid försöker göra bra miljöval i vår verksamhet.



## Säkerhet och Trygghet

Varje lag skall ha en egen första förbandslåda/väska. Klubben tillgodoser lagen med första förbandslådan/väskan.

Förbandslådan/väskan skall hållas intakt och uppdaterad av respektive lag. Första lag som går på is tar fram Panterns gemensamma första förbandslåda/väska och ispåse och placerar den på därav utsedd plats.

Sista lag för dagen lägger tillbaka första förbandslådan/väskan på därav utsedd plats.

Materialansvarig för seniorlaget ansvarar för att huvudförbandslådan/väskan hålls uppdaterad.

Detta är viktigt för att spelare och ledare skall kunna känna sig trygga då olyckan inträffar. Ledare och spelare skall aldrig behöva tveka på var första förbandslådan/väskan finns.

Panterns material ledord ”rätt sak på rätt plats”.